

NUEVAS EXIGENCIAS DE CAPACITACION LABORAL A PARTIR DE LA GLOBALIZACION DE LA ECONOMIA, EN LA INDUSTRIA DE TANDIL, ARGENTINA

Diana Lan

Centro de Investigaciones Geográficas, Facultad de Ciencias Humanas,
UNICEM, Buenos Aires
ARGENTINA

A partir de la globalización de la economía, observamos que la modernización productiva trae consigo un nuevo modelo de organización tanto interno como externo a la empresa y de actores sociales constituidos sobre nuevas bases, que se están cambiando el paisaje industrial. Un proceso de modernización radica en la capacidad de manejo de innovación tecnológica, pero también en incorporar nuevas formas de control y uso de fuerza de trabajo. Para llevar a cabo un proceso de reconversión productiva, es necesario analizar cuáles son las nuevas demandas de capacitación laboral en todos los niveles, tanto a nivel empresarial, como a nivel de personal de planta o de nuevos puestos de trabajo. El estudio que realizamos para el partido Tandil, tiene como objeto detectar las demandas específicas de capacitación en el segmento industrial del mercado laboral, a efectos de dar respuesta rápidas y eficientes al desempleo estructural. Los resultados obtenidos muestran una baja tasa de cumplimiento censal (19%), cuando la pregunta va dirigida a los requerimientos e capacitación del personal de planta de la empresa o a los nuevos puestos de trabajo. En tanto, presenta un incremento (38%) cuando se trata de la capacitación empresarial. Los temas de interés que llevan la delantera son: estudios de mercado, gestión y administración de empresas, tecnologías de producción y exportación. El desinterés mostrado por parte del sector empresarial para responder a cuestiones cruciales como a capacitación, nos lleva a reflexionar seriamente sobre poder enfrentar una transformación con equidad.